



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งได้ทำแบบสอบถามความคิดเห็นในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหาร จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบขึ้นดีเด่นให้กับพนักงานที่ปฏิบัติตนตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับผู้บังคับบัญชา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่าง ๆ

การลงโทษ

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีรพล คงแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ