



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศกล่าวคือประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏจึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีรพล คงแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน
ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงมียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวโดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะ ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายในการ พัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่องสังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคน และในทุกมิติทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งของการ ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ทั่วประเทศหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณ มาพัฒนาท้องถิ่นของ ตนเองพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้วประเทศชาติก็คงมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียม อารยะประเทศการพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนโดยยึดหลักของการปกครองชุมชนตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้แสดง เจตจำนงต่อต้านการทุจริตด้วยการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๓-๑๒

๒. หลักการและเหตุผล

๑๒-๑๓

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑๔

๔. เป้าหมาย

๑๔

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑๖

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๑๗

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๙-๒๐

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน

๒๐-๒๑

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒๒-๔๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๔๗-๗๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗๕-๘๙

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน

๘๙-๑๐๒

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงมียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวโดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะ ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่องสังคมเป็นธรรม ฐาน ทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนและ ในทุกมิติทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับหนึ่งใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ ต่ำกว่า ๕๗ คะแนนและหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ๘๕ คะแนน ขึ้นไปเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TIA) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จาก คะแนนเต็มร้อยละคะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นอันดับที่ ๑๐๔ จากอันดับที่ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงาน งานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไก สำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปราศจากการ ทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติจะมีความเจริญทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ

ยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายที่กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทั่วประเทศด้วยการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้มีกรอบในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยแผนความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนที่ว่าให้หน่วยงานรัฐต้องมีระบบการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยมีตัวชี้วัด คือค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency International - TIA) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน TIA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑.วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือว่าการป้องกันการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้การนำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเพิ่มหลักประกันระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะช่วยลดการทุจริต หรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดการเสียหายขึ้นก็จะเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงมาใช้เพราะมีการเตรียมการไว้ล่วงหน้า โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานรัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการจัดการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อน ปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการโต้ตอบความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลัก ตามภาระงานปกติการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของการรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้ และยอมรับจากผู้เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre- Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นการลักษณะการตรวจสอบติดตามความเสี่ยงเป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

๓. กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กรอบตามหลักการควบคุมภายในองค์กร ตามมาตรฐาน coso ๒๐๑๓ (Committee of sponcering Organizations) ซึ่งมาตรฐาน coso เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ สำหรับ coso ๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ

องค์ประกอบที่ ๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Envirment)

หลักการที่ ๑ องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม

หลักการที่ ๒ คณะกรรมการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล

หลักการที่ ๓ คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร มีอำนาจสั่งการชัดเจน

หลักการที่ ๔ องค์กรจงใจ รักษาไว้และจงใจพนักงาน

หลักการที่ ๕ องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลักการที่ ๖ กำหนดเป้าหมายชัดเจน

หลักการที่ ๗ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างชัดเจน

หลักการที่ ๘ พิจารณาที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินต่อไปได้

หลักการที่ ๑๕ มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก ในประเด็นที่มีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลา และเหมาะสม

ทั้งนี้องค์ประกอบการควบคุมภายในแต่ละองค์ประกอบและหลักการจะต้อง Present & Function (มีอยู่จริงและสามารถนำไปปฏิบัติได้) อีกทั้งทำงานอย่างสอดคล้องและสัมพันธ์กัน จึงจะทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ

๔. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressur/Incentive หรือแรงดัน หรือแรงจูงใจ opportunity หรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกำกับการควบคุมภายในองค์กร มีจุดอ่อน และ Rationalization หรือการหาสาเหตุสนับสนุนการกระทำตามทฤษฎี สามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud triangle)

๕. ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จะแบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในกาพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

๕.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและการใช้ตำแหน่งหน้าที่

๕.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ

ทรัพยากรภาครัฐ

การพิจารณาอนุมัติอนุญาต

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการประชากร

๖. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมี ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๑ การระบุความเสี่ยง (Risk identification)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้าน

- ☒ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต
 - ☒ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
 - ☒ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ
- ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (know Factor Unknow Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		know Factor	Unknow Factor
๑	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต - การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต		✓

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		know Factor	Unknow Factor
๒	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่ - ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมิน ความดีความชอบการแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น		✓
๓	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ - เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก		✓

know Factor: ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว

Unknow Factor: ไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติอนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	✓			
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมินความดี ความชอบการแต่งตั้ง โยกย้ายการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	✓			
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	✓			

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร

สีเขียว ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้เวลาในระยะระหว่างการทำงานตามปกติควบคุมดูแลได้

สีส้ม ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่ผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ขั้นตอนที่ ๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ที่มีสถานะความเสี่ยงระดับสูงจนถึงความเสี่ยงระดับสูงมาก ที่เป็นสีส้มและแดง จากตารางที่ ๒ มาทำการหาค่าความเสี่ยงรวม ซึ่งได้จากระดับความจำเป็นการเฝ้าระวัง ที่มีค่า

๑-๓ คูณด้วย ระดับความรุนแรงมีค่าผลกระทบที่มีค่า ๑-๓ เช่นกัน

ตารางที่ ๓ SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวังมี ๒ มิติ

ตารางที่ ๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง			ระดับความรุนแรงของผลกระทบ			ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น * รุนแรง
		๓	๒	๑	๓	๒	๑	
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับ คำขอ		๑			๒		๔
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคลากร เช่น การประเมินความดีความชอบการแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น		๑			๒		๔
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก		๑			๒		๔

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก must	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง SHOULD
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็น ของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามคำขอ	๒	-
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมินความดีความชอบ แต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	๒	-
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	๒	-

๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ระดับ ๓ : เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง

ระดับ ๒ : เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตจำนวนไม่สูงมาก

ระดับ ๑ : เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ

ตารางที่ ๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็น ของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามคำขอ		X	
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการ ประเมินความดีความชอบ แต่งตั้งโยกย้าย การ ดำเนินการทางวินัยเป็นต้น		X	
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่า บ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก		X	

๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๓ : มีผลกระทบต่อการให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน
ในระดับที่รุนแรง

ระดับ ๒ : มีผลกระทบต่อการให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน
ในระดับที่ไม่รุนแรง

ระดับ ๑ : มีผลกระทบต่อการกระบวนการภายใน/การเรียนรู้/องค์ความรู้

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk-Control Matri Assessment)

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพการ จัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าระดับความ เสี่ยงต่ำ	ค่าระดับความ เสี่ยงปานกลาง	ค่าระดับความ เสี่ยงสูง
การพิจารณาตรวจสอบและเสนอ ความเห็น ของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ ดำเนินการตามคำขอ	ดี	✓		
ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมินความดีความชอบ แต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทาง วินัยเป็นต้น	ดี	✓		
เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	ดี	✓		

ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ดี : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรไม่มีผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

พอใช้ : จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรแต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ

อ่อน : จัดการไม่ได้หรือเพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

กรณีที่หน่วยงานประเมินการควบคุมความเสี่ยงในตารางที่ ๔ ไม่พบว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลางเลยแต่พบว่าความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับต่ำ หรือค่อนข้างต่ำ ให้ทำการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในเชิงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๕ ตารางบริหารความเสี่ยง

แผนบริหารความเสี่ยงเชิงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับ คำขอ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมินความดี ความชอบ แต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินงานทางวินัย เป็นต้น	- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ความรู้เรื่องกฎหมาย หนังสือหนังสือที่การที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย พนักงานท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
	เบิกเงินทางราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้ด้านวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานเฝ้าระวังความเสี่ยง

ตารางที่ ๖ การจัดทำรายงานเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียด ชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เสนอเรื่องตามลำดับคำขอ	การพิจารณา ตรวจสอบและ เสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการ ตามลำดับคำขอ	✓		
๒	- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยพนักงานท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล เช่น การประเมินความดี ความชอบ แต่งตั้ง โยกย้ายการ ดำเนินการทางวินัย	✓		
๓	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องกับวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	เบิกเงินทางราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย เลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	✓		

สถานะสีเขียว : ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

สถานะสีเหลือง : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง แต่แก้ไขได้ทันทั่วทั้งที่ ตามมาตรการ/นโยบาย/กิจกรรม
ที่เตรียมไว้ แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลงระดับความรุนแรง < ๓

สถานะสีแดง : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายที่ยังแก้ไขไม่ได้ ควรมีมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มขึ้น
แผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงไม่ลดลง ระดับความรุนแรง > ๓

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๗ ตารางจัดระบบความเสี่ยง

๗.๑ (สถานะสีเขียว) ยังไม่เกิด ให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง

ความเสี่ยงการทุจริต (สถานะสีเขียว)	ความเห็นเพิ่มเติม
การพิจารณาตรวจสอบเสนอความเห็นการขอการอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	ให้เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง
ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเช่น การประเมิน ความดี ความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย	ให้เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง
เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	ให้เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนที่ ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๘ ตารางรายการการบริหารความเสี่ยง

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นการขอ อนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับ คำขอ	-	-
๒	ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคลากร เช่น การประเมินความดี ความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย	-	-
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	-	-

ขั้นตอนที่ ๙ การรายงานผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบรายงานแผนสถานะบริหารความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โอกาส/ความเสี่ยง	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็น ของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับ คำขอ
	ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่นการประเมินความดี ความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย
	เบิกเงินทางราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่า เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
สถานะของการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	สถานะความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานะความเสี่ยงสีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ แต่ให้เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง - มีการเน้นย้ำการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันที่จะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบเป็นวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เนื่องจากเกิดขึ้นทุก ภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกมองจากภายนอกกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักปรากฏตามสื่อและรายงานของ ราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบสอดคล้องกับ การจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือในการ ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International –

TIA) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต(Corruption Perception Index-CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็มร้อยคะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วน ของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นอันดับที่ ๑๐๔ จากอันดับที่ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้อง แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การจตุระเปียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้น การกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติจะมีความเจริญทัดเทียมนานาอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยแผนความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนที่ว่าให้หน่วยงานรัฐต้องมีระบบการป้องกันและแก้ไขการ ทุจริตและประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยมีตัวชี้วัด คือค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ โดยนำ หลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Transparency International – TIA) เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน TIA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและยกระดับความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาและแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และการควบคุมและการถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานละชีวิตประชาชน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารบริหารราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างการสร้างความเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กงไโก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกในองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน TIA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาภ

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (๑) โครงการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย และระเบียบท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๒) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาฏ	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		(๓) โครงการฝึกอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาฏ	-	-	-	-	-	
		(๔) มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ ราชการ การศึกษาการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	-	-	-	-	-	
		(๖) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๗) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
		(๘) กิจกรรม เชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการรักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	-	-	-	
		(๙) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	
		(๑๐) โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต (๑๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการ ทุจริต (๑๒) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงานและบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๓) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	๑.๓ การ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต (๑๔) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ทางสังคมแก่เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาฏ (๑๕) โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและ เยาวชนตำบลนาฏ ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มี จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (๑๖) กิจกรรม ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต (๑๗) โครงการเด็กดี มีคุณธรรม จริยธรรม (กิจกรรมวันไหว้ครู)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	
๒. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการ ดำเนินงาน (๑๘) มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ (๑๙) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ - จัดจ้าง ๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากร บุคคล (๒๐) มาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร						

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒๑) มาตรการ แสดงเจตนาปรารถนาในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒๒) มาตรการ NO Gift Policy (๒๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๒๔) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” (๒๕) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ (๒๖) มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๒๗) มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ (๒๘) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒๙) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบ ธรรมาภิบาล (๓๐) กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในที่ทำกรและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓๑) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๓๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจเกี่ยวกับการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน (๓๓) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ (๓๔) มาตรการ กระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ (๓๕) โครงการการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการทำงาน (๓๖) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ (๓๗) กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๓๘) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย (๓๙) มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๔๐) กิจกรรม แจ้งผลกาดำเนินการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต (๔๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (๔๒) กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ๓.๓.๒ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๔๓) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๔๔) กิจกรรม บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการตรวจสอบภายใน (๔๕) โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๔๖) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔๗) มาตรการ บริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๔.๒ การส่งเสริมการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๔๘) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๔๙) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐ -	๒๕๐,๐๐๐ -	๒๕๐,๐๐๐ -	๒๕๐,๐๐๐ -	๒๕๐,๐๐๐ -	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๕๐) มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาฏ ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ ร้องเรียน (๕๑) กิจกรรม การจัดช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๕๑ โครงการ	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑

การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องรู้และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นประจำมักเกิดจากการขาดความรอบรอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎหมาย ประกาศ คำสั่งเงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ จึงส่งผลให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น อาจกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆได้ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนรวมถึงการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อใน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงาน

๓.เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนในท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๓๓ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖) สรุปผลการดำเนินการในภาพรวมพร้อมรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร

๖.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

(๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ปฏิบัติงานและบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ: มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการ

ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำนอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไหรและกรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๔ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๕.๒ กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กร และสาธารณชน

๕.๓ ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่รูปแบบกำหนด

๕.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไปควบคู่กับระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ตามรูปแบบแนวทางที่กำหนด

๕.๕ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้ ติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้มีข้อมูลตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนดูได้ตามมาตรา ๙ วรรค ๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นกรกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง

ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลนาภู เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของแต่ละตำแหน่ง

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคคลภายในองค์กรเพื่อพัฒนาปรับปรุงแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะจากเวทีแสดงความคิดเห็นและจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติ

ให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤตินิยมชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าและการบริหารงาน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกละค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การศึกษาการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒.หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้วยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความเพียงพอ เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรมอันเป็นสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้มารับการบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การศึกษาการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จำนวน ๔๔ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดทำโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการจัดฝึกอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประสานการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๖.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรที่ร่วมเข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานบริหารส่วนตำบลนาฏ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและ ปฏิบัติงานและจะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สมารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหา เรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศชาติ จึงจำเป็นต้องมีอย่างที่ยังต้องมีการแก้ปัญหาการทุจริตอย่าง จริงจังเพื่อทำให้ปัญหาการทุจริตลดน้อยลงและหมดไปในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้กับทุก ภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดและจริงจัง พร้อมทั้ง ปลุกจิตสำนึกคนไทยร่วมต้านภัยทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ในทิศทางที่ไม่เอื้อและสนับสนุนการ ทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีความรู้และความเข้าใจใน ความสำคัญการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีความรู้ความเข้าใจในหลัก แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๔๔ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดทำโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการจัดฝึกอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประสานการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๖.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบความรู้หลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์

๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูสามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้กำหนดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

สอดคล้องระว่างไม่ให้เกิดการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การนำเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จำนวน ๓๓ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบ และแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล
- ๓) รวบรวมเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผ่นพับ จดหมายข่าว แผ่นวีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)
- ๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วยการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นวัตถุประสงค์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและประชาชน ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้กำหนดกิจกรรม เชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขึ้น เพื่อให้เป็นต้นแบบ พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดพลังต้นแบบในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความอุตสาหะ ความซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๔๔ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๖.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคคลต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความอดุสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

ก่อให้เกิดขวัญกำลังใจ ต่อบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอดุสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑.ชื่อโครงการ: โครงการปลูกจิตสำนึกแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.หลักการและเหตุผล

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงที่ประเทศไทยกำลังเผชิญปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งยังสร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม จากสถานการณ์ในข้างต้น จำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติทางสังคม การเมืองการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยการพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังจิตสำนึกแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนตัวขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจประชาชนแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อร่วมกันปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และยังเป็นการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนร่วมกันปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมรักษาผลประโยชน์สาธารณะของชุมชน
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/กำหนดการและหัวข้อการฝึกอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย
- ๕) ดำเนินการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท -หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) จัดให้มีโครงการฝึกอบรมให้กับประชาชน ตามระยะเวลาดำเนินการ
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน โดยการสำรวจตามแบบทดสอบ

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม และสาธารณประโยชน์
- ๒) ประชาชนมีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่ ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของประชาชนรูปแบบของ กลุ่ม องค์กร เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและประชาชนโดยทั่วไป ตลอดจนผู้เข้าร่วมกลุ่ม องค์กร ทุกคนจะได้รับความรู้ ส่งเสริมทักษะ และประสบการณ์ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ส่งเสริมรายได้ลดรายจ่าย ช่วยปรับทัศนคติ เสริมความรู้ สร้างรายได้ ความรักความสามัคคีภายในกลุ่ม องค์กร นั้นๆ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน สร้างรายได้ ลดปัญหาการว่างงานของประชาชนในท้องถิ่น และเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นอีกวิธีหนึ่งที่ช่วยให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย เกิดการพึ่งพาอาศัยกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาแลกเปลี่ยนกัน จะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมส่งผลให้ปัญหาการแก้ไขเศรษฐกิจฐานราก ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสร้างความเข้มแข็งชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ของเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาญ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะในการฝึกอาชีพให้แก่ กลุ่มอาชีพต่างๆ และประชาชนที่สนใจ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างทักษะการฝึกอาชีพให้แก่ กลุ่มอาชีพต่างๆ และประชาชนที่สนใจ
- ๒) เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายครัวเรือน
- ๓) เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานตาม แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มอาชีพต่างๆ และประชาชนที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีการดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์โครงการ คัดเลือกหลักสูตรและสำรวจผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๒) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการดำเนินการฝึกอบรม
- ๓) ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ติดต่อวิทยากร
- ๔) จัดฝึกอบรม ตามวันเวลาสถานที่ที่กำหนดไว้

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) กลุ่มเป้าหมายมีทักษะด้านการพัฒนาอาชีพ

๒) กลุ่มเป้าหมายมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายใน

ครัวเรือน

ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศ ทั้งนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งแผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนด กลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นด้านการสร้างความรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการสร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชนและประชาชนต่อต้านการทุจริตโดยการ จัดโครงการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้ทัศนคติ มีวิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มี

ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชนในพื้นที่
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้ เด็กและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
- ๓) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก สตรี หรือ ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดหาข้อความที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดหาสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้
- ๓) เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่างๆภายในเขตพื้นที่
- ๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในโรงเรียนต่างๆ ในเขตพื้นที่
- ๕) ประเมินติดตามการดำเนินการ แล้วรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง

ผลลัพธ์

- ๑) เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๒) ประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ สืบจากกรายชื่อเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้ในสังคมขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหาตามมามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตในทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาทางอาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม เป็นแบบอย่างให้แก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้จัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ
- ๒) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๔) คณะทำงานดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลให้ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ
- ๕) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๖) ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

๑) มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบปรากฏต่อชุมชนและสังคม

๒) ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อสาธารณะในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญในการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคคลกร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ อย่างสม่ำเสมอจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้แก่ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนหน่วยงาน องค์กรในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ
- ๒) ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดประชุมชี้แนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน และองค์กรดีเด่น
- ๒) คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรที่ทำความดีเพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๓) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนบุคคล องค์กร หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้กระทำความดีหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติตนเพื่อส่วนรวม และมีคุณธรรมจริยธรรม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑.ชื่อโครงการ: โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อน วิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมของคนไทยในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคม ต้องมีค่านิยมใน การทำความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้งบบังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่

ต้องทำในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นของตนเอง ดังนั้น (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี และคนชรา และผู้ด้อยโอกาส พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย จิตใจ อารมณ์สังคม และสติปัญญาความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จัดได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งเป็นฐานรากที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักจำแนก ชั่วดี สามารถจำแนกความผิดและความถูกต้องเป็นภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของเด็กเยาวชนไม่ให้เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่นมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบและมีวินัย เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามโครงการ
- ๓) ประสานติดตามขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- ๔) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๕) ประสานงานกับคณะวิทยากร เพื่อดำเนินโครงการ
- ๖) สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอรายงานต่อผู้บริหาร

๖.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (- หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน

ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะ ผิด ถูก ชั่วดี นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับตนเอง สังคมส่วนรวมอย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและระดับประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางของการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน ตลอดจนการเสนอแนะแนวทางพัฒนาเด็กและเยาวชนสู่นโยบายระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนนับว่าเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน ในทุกระดับขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางกลไกประสานความร่วมมือ ของหน่วยงาน องค์กร ภาวศีเครือข่ายในการพัฒนาเด็กและเยาวชนบนพื้นฐานความเชื่อว่า เด็กและเยาวชนเป็นบุคคลที่ศักยภาพเป็นทรัพยากรที่ควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นหุ้นส่วนของสังคมให้มีบทบาทและมีส่วนร่วม ร่วมคิดเสนอแนะทาง วางแผนและร่วมดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหา และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน ชุมชน สังคม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างมั่งคั่ง ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู เป็นองค์กรที่มีระบบโครงสร้าง การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาสภาเด็กและเยาวชนให้เข้มแข็ง มีศักยภาพเป็นที่ ประจักษ์ต่อสังคม สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนบทบาทสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู ให้มีความเข้มแข็งและสามารถเป็นแกนนำเด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้

๒) เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลนาภู รับทราบสถานการณ์ปัญหาและช่องทางในการเข้าถึงการแก้ไขปัญหาในรูปแบบที่แตกต่างกันไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อเสริมสร้างทักษะผู้นำที่จำเป็นในการทำงานร่วมกันของสภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหารสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาฏ
๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ
๓. ดำเนินจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการจัดทำโครงการ

การจัดกิจกรรมประกอบด้วย

- ๑) ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาฏ
- ๒) พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลนาฏ
- ๓) กิจกรรมนันทนาการละลายพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๒) เด็กและเยาวชนกล้าแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

ผลลัพธ์

- ๑) สภาเด็กและเยาวชนมีความเข้มแข็ง สามารถเป็นแกนนำเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลนาฏ
- ๒) เด็กและเยาวชนมีทักษะเป็นผู้นำที่จำเป็นในการทำงานร่วมกัน
- ๓) สภาเด็กและเยาวชนรับทราบสถานการณ์และปัญหา ช่องทางในการเข้าถึงปัญหาในรูปแบบแตกต่างกันไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืนหากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นในสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ขึ้น เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๒) เพื่อส่งเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน ให้เกิดจิตสำนึกยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญ อย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๔) เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๓) ประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด

๔) ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏกำหนด

๕) ทำพิธีมอบรางวัล รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท (-ห้าพันบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลนาฏ ที่ส่งคำขัญเข้าประกวดตามโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้น และพร้อมเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และการโกงทุกรูปแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประกวด

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑.ชื่อโครงการ: โครงการเด็กดี มีคุณธรรม จริยธรรม (“กิจกรรมวันไหว้ครู”)

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนั้น (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีศาสนาที่ตนนับถือเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ มาตรา ๔๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษา ในระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกระดับ ตามความพร้อมและความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏซึ่งมีหน้าที่ในการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยจึงได้จัดทำ โครงการเด็กดี มีคุณธรรม จริยธรรม (“กิจกรรมวันไหว้ครู”) ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กเล็ก
๒. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยของเด็กเล็กให้ เป็นคนดี คนเก่งมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ สติปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จำนวน ๙๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความพร้อมสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ

สติปัญญามีคุณธรรม จริยธรรม

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
- ๒) ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อการวางแผนการดำเนินงาน
- ๓) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดโครงการ
- ๔) ดำเนินการร่ำจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สรุปผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารการศึกษา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์

เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข เหมาะสมตามวัย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑.ชื่อโครงการ: มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกา
สกว้างขวาง ในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐที่เป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะ
สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองโดยถูกต้องกับเป็นจริง และสิทธิรับรู้ข่าวสารของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้
มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดู ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้
ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆของหน่วยงาน

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน

ตำบลนาฏ

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕.วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) จัดทำสื่อเผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการแสดงผลการดำเนินงาน ตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล รายงานงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ข้อกำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับการบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์ที่เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลตลอดเวลาทำการ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับการบริการที่จะติดต่อ/สอบถาม/ขอข้อมูลแสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางในการสื่อสารช่องทางต่างๆ เช่นการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็นการประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ/ระบบ call center

๘) จัดบริการให้มีอินเทอร์เน็ตเพื่อบริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งการเสนอในการใช้บริการ สรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีช่องทางเพื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูให้ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้รับทราบ ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๕. วิธีดำเนินการ

รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับการติดตามและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับการติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อกำกับการติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

(๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับการติดตามเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

(๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลาย ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลติดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน รายงานการกำกับการติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับการติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลความพึงพอใจในการให้บริการ E-Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับการติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณรอบ ๖ เดือน รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) ส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม

(๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการการกำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการต่างๆ หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู สื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลายใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎ ข้อบังคับที่กำหนด

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎ ข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบสำรวจความพึงพอใจ

๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาภูด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เล็งเห็นความสำคัญในการปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาภูด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์

๓) จัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯตามช่องทางรูปแบบที่กำหนด

๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑.ชื่อโครงการ: มาตรการ No Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีวัฒนธรรมเสริมสร้างโครงสร้างองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้
- ๒) จัดทำประกาศ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการ No Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy

- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ No Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศใช้ No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาผลงานเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคลด้านการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ โดยการแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการผู้รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ โดยประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ ข้าราชการผู้รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏรวบรวมเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ พิจารณาผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความพึงพอใจต่อระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ร้อยละ

๘๐ สํารวจโดยผลการประเมิน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑.โครงการ : กิจกรรม การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้กำหนดให้การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและการ

ปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้จัดกิจกรรม ควบคุมเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อติดตามควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศของกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส
- ๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (cross Check)
- ๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณที่คณะทำงานกำหนด
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง

๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการยืนยันความถูกต้อง (cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑.โครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการ จัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบ ว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนผู้ได้รับประโยชน์หรือประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมากน้อยเพียงใด ตอบสนองผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบการที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการสาธารณะให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ เกิดความพึงพอใจจึงได้จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะให้บริการประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ๒) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓) เพื่อเป็นการปรับปรุงกลไกพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของภาครัฐในเขตพื้นที่ จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดระเบียบพัสดุฯ

๒) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) สรุปผลความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๔) เผยแพร่การประเมินความพึงพอใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท -สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อความพึงพอใจต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ผลลัพธ์

ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑.โครงการ : มาตรการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะด้วยตนเอง นั้นใน เรื่องของการจัดหารายได้การใช้จ่ายเงินการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความ โปร่งใส และสามารถได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้มีการจัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิด

ประสิทธิภาพ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของหน่วยงาน
- ๒) ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการตามกฎหมายโดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติอย่างชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือเอกชน
- ๒) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบช่องทางต่างๆ
- ๔) ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยวางระบบการจัดทำทะเบียนการเบิกทรัพย์สินของทางราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑.โครงการ : มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในการจัดทำ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งกระทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการดังนี้
 - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
 - เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ
 - ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - ปฏิบัติตามมาตรการ
 - ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ
 - รายงานผลการดำเนินการ
 - เผยแพร่ผลการดำเนินการให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๘

๑.โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมกล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ให้ความสำคัญ/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะบริการประชาชนในเขตพื้นที่ได้มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรมและความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องคำนึงถึงการให้บริการสาธารณะ ที่ครอบคลุมตามหลักอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึงรวมถึงการ อนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมไม่เลือกปฏิบัติ หรือเรียกร่องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกเรื่องเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ต้องดำเนินการให้ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่ต้องได้รับบริการจากภาครัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ ต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความพึงพอใจให้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๓.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจในภารกิจตามหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้มารับบริการของเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการที่ดีขึ้น และเผยแพร่ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ

๒) จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๓) จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

๔) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่การจัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๕) จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุผู้พิการไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖) มีการนำเอาระบบออนไลน์มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน

๗) จัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว ตอบสนองแก้ไขในกรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น หมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ อีเมล เว็บไซต์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ มีความพึงพอใจต่อการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ ร้อยละ ๘๐ สำนวจโดยแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม ลดลง

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑.โครงการ : มาตรการ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและการยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบรายละเอียดในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ตามรูปแบบ และช่องทางที่กำหนด รวมถึงรายงานการจัดทำแผนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการจัดทำแผนฯ แก่ ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PLANNACC) ทางเว็บไซต์ ของป.ป.ช. <http://www.nacc.th> เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๖) ติดตามผลการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๗) รายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการจัดทำแผนฯ ได้แก่ ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PLANNACC) ทางเว็บไซต์ ของป.ป.ช. <http://www.nacc.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้สาธารณชนผ่านทางช่องทางต่างๆ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการประเมิน

ร้อยละ ๘๐

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๐

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บพบัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามแต่ความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ของการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยให้มีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และจัดให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการทบทวนข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองครปครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติดังนี้

- การบริหารราชการเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน
- การบริหารราชการเพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- การบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามผลการรับรองรอบหกเดือนหรือเก้าเดือน และสิบสองเดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกับหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายหรือตัวชี้วัดตามที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ กรณีที่ประเมินผลกาปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจการบริการสาธารณะในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน Work Manual เปรียบเสมือนที่บอกเส้นทางในการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่างๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้อ้างอิงมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

- ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่าต้องควรทำอะไรก่อนและหลังควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ และภารกิจ เป้าหมายขององค์กร
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงการติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) กำหนดกรอบสาระในการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดในการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือการปฏิบัติงานในภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการในการปฏิบัติงาน
- ๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์
- ๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการไปประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยเฉพาะแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรมและความเสมอภาคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการให้บริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงโอกาสนั้นๆ รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องดำเนินงานโดยต้องยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติไม่เรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง ทั้งนี้ต้อง ปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยก ด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับ มาตรา ๘ แห่ง พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ต้องกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีการให้บริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อประชาชนได้ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำ โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๓) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถตรวจสอบติดตามการให้บริการได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้มารับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- ๒) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- ๓) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ให้บริการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น
 - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนระยะเวลาที่ให้บริการแก่ประชาชน

๕) เปิดเผยมาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น

- จัดทำเอกสารแผ่นพับ/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖) มีการติดตามการประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

- รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน

๒) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบการให้บริการอย่างชัดเจน ในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง

๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจจากตัดสินใจเกี่ยวกับการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๓

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหน้าที่อื่นตามกฎหมายกำหนดให้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอีกอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริหารงานภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องแต่งตั้งดำเนินการจัดทำ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุในการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๕.วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ระเบียบฯ ข้อบังคับในหนังสือสั่งการ เช่นคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔) ผู้รับมอบงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) เกิดประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับบริการหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจที่มีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุในการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒) เพิ่มอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหาร หรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- ๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- ๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ นายก อบต.มอบให้รองนายก นายก อบต.มอบให้ปลัด อบต. ปลัดมอบให้หัวหน้าส่วนราชการ
- ๕) กรณีการอนุมัติ อนุญาต ตามกฎหมายเฉพาะ มีการทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง
- ๖) กรณีอำนาจเฉพาะผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย
- ๗) จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๘) จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ

๒) เกิดประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวดที่ ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแผนทางให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงต้องมีการประชาคมท้องถิ่น เพื่อร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และพิจารณานำมาบรรจุในโครงการการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนได้ร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ประจำปี เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ เพิ่มเติม และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓) เพื่อรับทราบปัญหาของประชาชนอย่างแท้จริง

๔) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ เพิ่มเติมและ จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๖) เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ ๑๗ หมู่บ้านขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานในการดำเนินโครงการประชุมประชาคมฯ

๒) ดำเนินการจัดประชุมประชาคมทั้งระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ

๓) นำข้อเสนอปัญหาความต้องการในด้านต่างๆ ที่ได้จากการประชุมประชาคมไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

๓๐,๐๐๐ บาท -สามหมื่นบาทถ้วน-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์:

ผลผลิต

มีการประชุมประชาคมทั้งระดับหมู่บ้านและระดับตำบล เพื่อนำปัญหาความต้องการมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

๑) ได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของแต่ละหมู่บ้าน

๒) เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓) ได้รับทราบข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้านเพื่อใช้สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ตามภารกิจและการให้บริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู การจัดทำงบประมาณ ร่วมดำเนินโครงการรวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้จัดทำ มาตรการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมสาธารณะ ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาสังคม ได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ อย่างถูกต้อง โปร่งใส
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๗ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ ดังนี้
 - จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกตัวแทนตัวแทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริมเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ วิทยุฒิ เหมาะสมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่างๆ
 - ร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนแต่ละหมู่บ้านได้ ร่วมเสนอข้อคิดเห็น ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
 - เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามลำดับขั้นตอน
 - เผยแพร่ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสาธารณชน

- รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) จัดให้มี/ปรับปรุงสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมและปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับกำหนดวันเวลาในการประชุมสภาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดกิจกรรมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการบริหารงานโครงการ/กิจกรรมบริการสาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีการแต่งตั้งภาคประชาชนเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเพิ่มขึ้น

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนาขยายหรือยุติภารกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ มีการขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของ

ประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุง แก้ไข โครงการต่างๆในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๗ หมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้มีอำนาจ

๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม

๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

นาฏ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์:

ผลผลิต

๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒) ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการติดตามผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยเฉพาะการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งเน้นการบริการที่มุ่งเน้นการบริการประชาชนในสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังเช่นกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือการร้องเรียนหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมที่มี เหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู
- ๒) เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓) เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๓) รับแจ้งเรื่องโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู โดยให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์
- ๔) ดำเนินการออกตรวจพื้นที่ร้องเรียนร้องทุกข์ และนำเสนอต่อคณะผู้บริหารเพื่อสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕) แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่แจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์:

ผลผลิต

เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสิ่งแวดล้อม ได้รับการปรับปรุงแก้ไข

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเหตุเดือดร้อนรำคาญภายในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานการจัดบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏให้สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งปรับปรุงพัฒนา ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล การแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้รวดเร็วเป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับการติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็วและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตาม มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓) คณะทำงานกำหนดมาตรการในการกำกับการติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

-กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

-กำกับการติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

-กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

-กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุง ขั้นตอนช่องทางการร้องเรียน กระบวนการแก้ไขปัญหาความช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่างๆ

-กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

-จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยที่คู่มือดังกล่าวแสดงถึงรายละเอียด เช่น วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานดำเนินการ เป็นต้น

-กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

-กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

-จัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

-จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูให้หน่วยงานรับทราบและเปิดเผยสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์แล้วนำมากำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้มีปัญหาลักษณะเดิมเกิดขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯกำกับการติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์:

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยงานงานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าต่อ ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียน
- ๕) มีการกำกับการติดตามเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือตอบสนองปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมแจ้งผลการดำเนินการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการแจ้งผลการดำเนินการ ในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นเรื่องสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้ง จะต้องมีการตรวจสอบถ่วงถ่วง การใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการแจ้งผลการดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้

ร้องทุกข์ได้รับทราบภายใน ๑๕ วัน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้รับการพิจารณา ตรวจสอบได้ตามระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จึงได้จัดกิจกรรม แจ้งผลการดำเนินการในการรับในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- ๒) เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะมาประกอบในการปฏิบัติ
- ๓) เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนให้แล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องโดยเร็วภายใน ๑๕ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของแต่ละหมู่บ้าน ได้รับการพิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรองตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันและตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลนาภูได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้าน

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรอบงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน ในการตรวจสอบการดำเนินการโครงการบริการสาธารณะ และกิจกรรม สาธารณะ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูจึงได้จัดทำ มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นาภู

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน โดยวิธีผ่านการประชาคมในการมีส่วนร่วม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนให้แล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องโดยเร็วภายใน ๑๕ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของแต่ละหมู่บ้าน ได้รับการพิจารณา ตรวจสอบ กลับกลองตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องราวจ้าง/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาภู

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม แต่งตั้งอนุคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาเป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานอื่นๆในพื้นที่ของตำบลนาฏ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงได้จัดทำกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้นเพื่อให้การติดตามโครงการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาฏ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลกีดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามโครงการพัฒนา

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินโครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็น

๔. เพื่อทราบสภาพการบริหารการใช้ย้งงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๕. เพื่อติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน ในพื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารแจ้งเวียนสำนัก/กอง ทุกส่วนติดตามโครงการพัฒนาและประเมินผล

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาระดับองค์กร ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำเป็นรายงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมจัดส่งรายงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ผลลัพธ์

๑. ทราบถึงสถานะภาพและสถานการณ์ต่างๆ ระหว่างช่วงเวลาดำเนินโครงการ
๒. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัดคุ้มค่า ไม่เสียประโยชน์ประหยัดเวลาทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนา
๓. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไป และตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนเกิดความพึงพอใจเมื่อมารับการบริการ

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการทุจริตก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบ ต่อเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตามและตรวจสอบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏจึงได้จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน
๒. เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายโดยรับสมัครสมาชิกเครือข่าย ภาคประชาชนด้วยความสมัครใจ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เผยแพร่หลักการแนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่นมี บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

๕. จัดตั้งเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม)

๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์:

ผลผลิต

มีประชาชนในพื้นที่เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการทุจริตก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบ ต่อเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตามและตรวจสอบการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาญจึงได้จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน
๒. เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายโดยรับสมัครสมาชิกเครือข่าย ภาคประชาชนด้วยความสมัครใจ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เผยแพร่หลักการแนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่นมี บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ
๕. จัดตั้งเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม)
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประชาชนในพื้นที่เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบในการตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยการเสนอรายงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมของการเป็นส่วนหนึ่งในการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพมีมาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบและการทุจริต และอาจเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสสร้างแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยวิธีการทางเทคนิคที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารของหน่วยงานของการรับตรวจ

๓. สอบทานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบงานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และระเบียบข้อบังคับ ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ป้องกันการทุจริตรวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ที่มีความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

๑. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๖

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐและเอกชนไม่ว่าจะเป็นทั้งขนาดเล็กขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่

กระทรวงการคลังประกาศใช้เป็นเรื่องๆไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ หนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วนใหญ่จะเน้นที่การควบคุมการเงินการบัญชีและการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบหรือกฎเกณฑ์ของทางราชการที่กำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้าน การเงินและการบัญชีของหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานต่างๆ ได้ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบที่ครอบคลุมงานทุกด้านและยังสามารถสะท้อนให้เห็นเป็นองค์กร รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการ ควบคุมภายในยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายของหน่วยงานและ การดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่ในการมอบหมายงานไม่ เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การสอบทานยังไม่ มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่ กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีแนวทางในการควบคุมภายใน ที่เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการประเมินผลการควบคุม ภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงความเสียหายด้าน การเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลการรายงานด้านการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมายเงื่อนไขสัญญา ข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภูเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังช่วยลดความเสี่ยงภายในหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำการปฏิบัติงานการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

- การรับรองการควบคุมภายในเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
(หนังสือการรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

- การประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน : ปค.๔)

- การประเมินการควบคุมภายในตามภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

- ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓. เสนอรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. สรุปข้อมูลการควบคุมภายในและจัดทำแผนการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

๑. รายงานความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก

๒. การเผยแพร่การควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีความโปร่งใส

๓. การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ลดลงร้อยละ ๕

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๗

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ยังต้องได้ผลประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยในระที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมดร้อยละ ๑๐๐ ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดในแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ ระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นหน่วยงานหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การพัฒนาระดับประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ (สำนักงาน กองงาน ส่วน ฝ่าย)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง

๕. ดำเนินการเผยแพร่ความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทาง

อื่นๆ

๖. มีการประชุมชี้แจงความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗. ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

หน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีรายการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพร่การประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตและประวัตินิষอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏลดลง

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๘

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗

พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเรื่องขยะมูลฝอยที่เป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ ที่รัฐบาลให้ความสำคัญ เป็นปัญหาวิกฤติขยะมูลฝอยที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ตามแผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางประชารัฐ

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็นคือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจสร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจการบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่ในการพัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างอยู่เสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาญได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่เชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาญ
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี เพื่อสร้างความสามัคคีอันดีของข้าราชการประจำและข้าราชการฝ่ายการเมืองผู้นำชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด
๖. เพื่อนำผลการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้ในการขยายผลทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กระผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ผู้นำชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการเพื่ออนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยาการและสถานที่ที่จะไปทัศนศึกษาดูงาน

๓. ดำเนินการตามโครงการฯ

๔. ติดตามผลและประเมินโครงการฯ/สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท -สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามาส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเพิ่มมากขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามาส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเพิ่มมากขึ้น

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔๙

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพและทักษะความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของ

ตนเอง ซึ่งถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางจะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยเรียบร้อยถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนั้นจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้องค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดปัญหาการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดกลไกการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ช่วยลดปัญหาการทุจริตส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๑๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา การตั้งกระทู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ การแปรรูปธุรกิจของรัฐ ขอบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี การตรวจสอบรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้

อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำความรู้ที่ได้นำไปพัฒนาปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๐

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆที่ขัดขวางต่อการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาค ส่วนของสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง จากสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต คอร์รัปชันและมักปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและทางรายงานของ ราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลการสะท้อนต่อการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่น อย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภูมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการร้องเรียน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการในหน้าที่โดยมิชอบ

๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการร้องเรียน

๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการร้องเรียนร้องทุกข์ให้บุคลากรและประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการในเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ

๗. กำหนดกระบวนการตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. จัดทำคู่มือ/การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณารายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- วิธีที่บุคคลภายนอกจะกระทำการร้องเรียน
- ขั้นตอน/วิธีการร้องเรียน
- ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบ

๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้รับทราบทางช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสเป็นธรรม

๑๐. จัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑. รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕๑

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ การจัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางต่อการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต คอร์รัปชันและมักปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและทางรายงานของราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลการสะท้อนต่อการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัยสำหรับบุคลากรและประชาชน

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบและช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้

แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนด้วยตนเอง

๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียนบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตห้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากข้อร้องเรียนของประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)