



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ที่ ๗๕๘๐๑ /๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน- นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ อำเภอสามสุราษฎร์ จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏได้รับผลการประเมิน คะแนน ๘๑.๐๒ อยู่ในระดับ B นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละด้าน และได้หาแนวทางในการแก้ไขมีปัญหาเพื่อไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลการประเมินในระดับที่ดีขึ้น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดขึ้น เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงพอรายงานการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ


(นายสมภพ ทบหลง)

นักจัดการงานการงานทั่วไปชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ   
(นางสาวศิริราณี ชนะพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

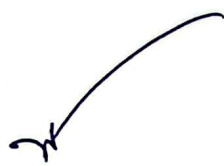
ความคิดเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ.....

ลงชื่อ   
(นายสถาปนิก พะโยโค)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ.....

ลงชื่อ   
(นายบัณฑิต พงศ์สุวรรณ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ.....

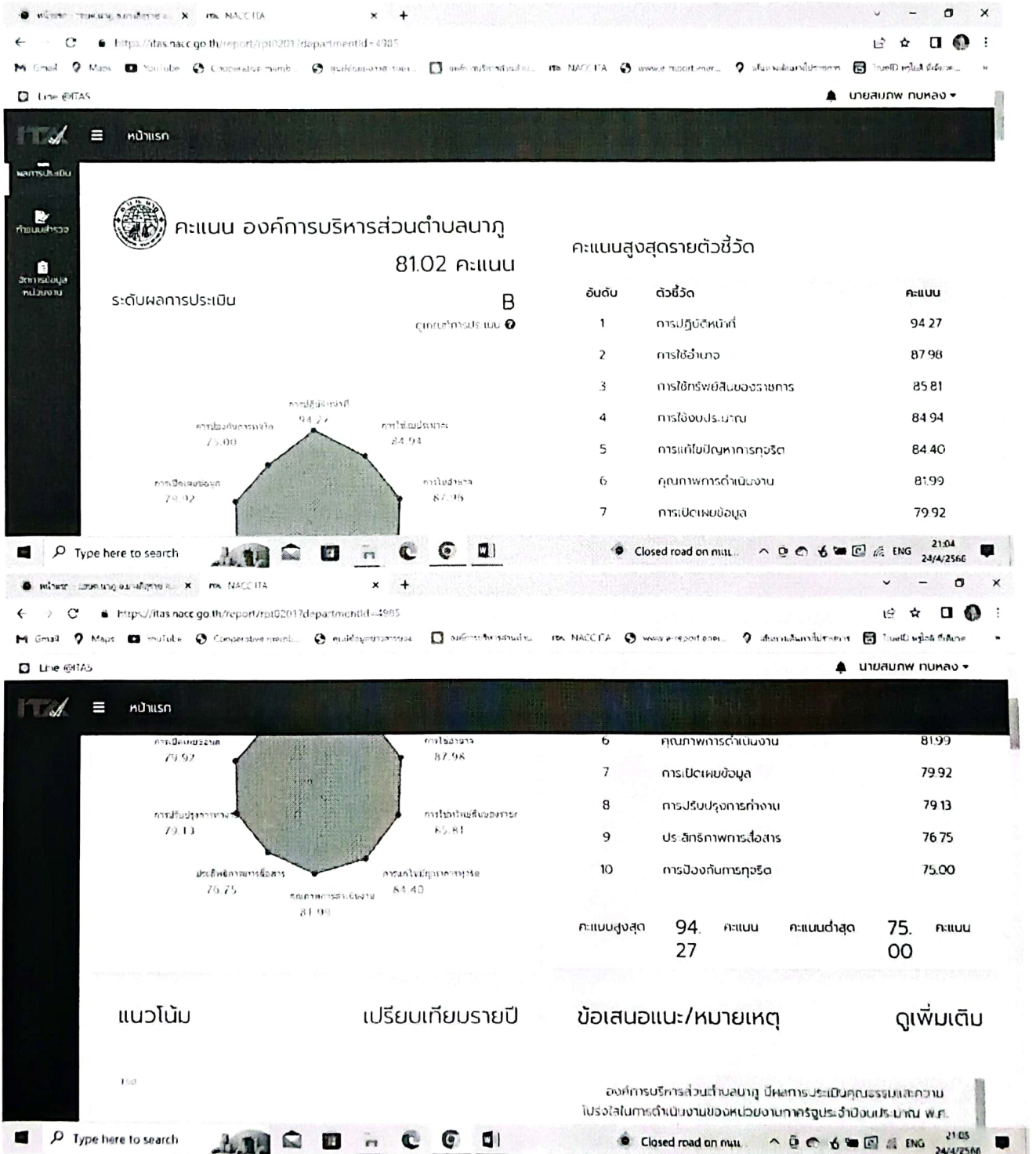
ลงชื่อ   
(นายพีรพล คงแสง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอ ยางสีสุราช จังหวัด มหาสารคาม

### ๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ อบต.นาภู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ (อบต.นาภู) พบว่า มีผลคะแนน ๘๑.๖๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน B ดังนี้





โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๒๗ คะแนน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้</p> <p>๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ</p> <p>๒๙ หน่วยงานควรมีแนวทางผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ</p> <p>๓๐ หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับ ร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่ สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบ ต่อผู้ร้องเรียนด้วย</p>
๒. การใช้อำนาจ ๘๗.๙๘ คะแนน	
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๘๑ คะแนน	
๔. การใช้งบประมาณ ๘๔.๙๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๕๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๙๙ คะแนน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้</p>
๗. การเปิดเผยข้อมูล ๗๙.๙๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๙.๑๓ คะแนน	

	<p>E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p> <p>E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้แสดงส่งความคิดเห็น และมีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม-ตอบได้ รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย</p>
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
<b>๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๖.๗๕ คะแนน</b>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ขาดช่องทางการติดต่อตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p>
<b>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๗๕.๐๐ คะแนน</b>	

ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่พบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ใช่ นโยบายของผู้บริหารสูงสุด

ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๕ ไม่ได้คะแนน

ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่พบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไม่มีประเด็นผู้รับผิดชอบ/การติดตามผล

ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อเสนอแนะ ข้อ O๔๒ ไม่ได้คะแนน จะส่งผลให้ข้อ O๔๓ ไม่ได้คะแนน

ทั้งสองตัวชี้วัดมีแนวทางที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรรศึกษาคู่มืออย่างละเอียด ให้ครบทุกองค์ประกอบในแต่ละข้อ ในการจัดทำข้อมูล OIT รวมถึงการนำเข้าข้อมูล เพื่อจะดำเนินการที่ถูกต้องครบถ้วนและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีถัดไป

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส งบประมาณ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์  ๒. จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. มาตรการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารเพื่อ ป้องกันการทุจริต	แต่งตั้ง คณะทำงาน  ๒. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ  ๓. ศึกษาคู่มือการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารเพื่อ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ  และกองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมองค์กรเป็น ประจำทุกๆ ๖ เดือนและบันทึก รายงานผู้บริหาร



	๔.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่าง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน			
๓. มาตรการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารสาธารณะ	๑.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่าง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค -มิ.ย. ๖๖	รายงานผล ดำเนินงานในที่ ประชุมทุกเดือน
๔.มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำประกาศ ๒.ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผล ดำเนินงานในที่ ประชุมทุกเดือน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

นายสมภพ ทบหลง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

นางสาวศิริราณี ชนะพันธ์

หัวหน้าสำนักปลัด